|  |
| --- |
| Изображение выглядит как снимок экрана, Графика, логотип, дизайн  Автоматически созданное описание |
|  |
| **ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО** |

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления» (ГУУ)

приглашает принять участие в

**XVI Всероссийском межвузовском кадровом форуме им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом»**, который пройдет

**21 мая 2025 г. – 23 мая 2025 г.**

**Место проведения:** ГУУ, г.Москва, Рязанский проспект, д. 99

**Участие в Форуме бесплатное.**

К участию в Форуме приглашаются обучающиеся по программам бакалавриата, магистратуры, специалитета и подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, а также педагогические работники образовательных организаций высшего образования, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители организаций.

**ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ФОРУМЕ**

**представлена на официальном сайте:** [**http://hrkibanovforum.ru**](http://hrkibanovforum.ru)

**МЕРОПРИЯТИЯ ФОРУМА:**

**1. XI Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда»:**

**Тематика конференции**– изучение и обобщение передового опыта, анализ актуальных проблем и поиск инновационных решений, развитие теории и практики в сфере экономики труда, управления персоналом, трудовым потенциалом и интеллектуальными ресурсами в России и мире.

К участию в конференции допускаются ведущие отечественные ученые и практики, научные и педагогические работники, обучающиеся. К публикации принимаются не более 1 работы от одного участника. Статьи конференции будут опубликованы в сборнике и переданы в РИНЦ.

Формат конференции: заочный.

Участие в конференции бесплатное. Для участия в работе конференции необходимо до 23:59 мск 5 мая 2025г. включительно зарегистрироваться, пройдя по ссылке <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>, и заполнить все обязательные поля. Статьи в формате MS Word прикрепляются во время прохождения электронной регистрации.

Заявки, поступившие после 23:59 мск 5 мая 2025г. не принимаются и не рассматриваются.

Название файла со статьей должно содержать фамилию всех авторов
и название самой статьи

**2. Всероссийские заочные конкурсы «Инновационное управление персоналом»:**

* Конкурс**«Лучшая научно-практическая статья по управлению персоналом»** – к участию допускаются педагогические работники образовательных организаций высшего образования, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители организаций-работодателей реального сектора экономики и консалтинговых организаций;
* Конкурс «**Лучшая статья молодого ученого по управлению персоналом**» – к участию допускаются студенты, аспиранты и выпускники образовательных организаций высшего образования;
* Конкурс**«Лучшая учебно-методическая разработка по управлению персоналом» -** к участию допускаются педагогические работники образовательных организаций высшего образования, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители организаций-работодателей реального сектора экономики и консалтинговых организаций;
* Конкурс**«Лучший научный труд по управлению персоналом» -** к участию допускаются педагогические работники образовательных организаций высшего образования, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители организаций-работодателей реального сектора экономики и консалтинговых организаций.

Срок подачи материалов – 5 мая 2025 г.

Условия участия и регистрация: <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>

**3. Конкурс инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда для студентов и аспирантов:**

Для участия в Конкурсе допускаются разработки и научно-исследовательские проекты студентов и аспирантов, тематика которых соответствует научным направлениям управления персоналом и экономики труда.

**Секции конкурса:**

* «Homo excitari» — для работ, раскрывающих темы вовлеченности, мотивации и стимулирования персонала;
* «Homo inventivum» - для работ, посвященных теме обеспечения эффективности в трудовой деятельности;
* «Homo mechanica» — для работ, посвященных новым технологиям в управлении персоналом;
* «Homo aliena» — для работ, выполненных студентами любых направлений подготовки, решивших провести исследование по теме, решающей задачи управления персоналом;
* «Homo scientificum» — для проектных работ, подготовленных студентами, обучающимися по образовательным программам магистратуры и аспирантами.
* «Homo qui videt» — для работ, выполненных в формате научно-популярных видео на тему управления персоналом.

Срок подачи материалов – 5 мая 2025г.

Условия участия и регистрация: <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>

**4. Студенческая олимпиада «Управление персоналом: вчера, сегодня, завтра»:**

**Участники олимпиады** — студенты, обучающиеся по направлениям подготовки 38.03.03 Управление персоналом, 38.03.02 Менеджмент, 38.04.03 Управление персоналом, 38.04.02 Менеджмент.

Олимпиада предполагает собой участие**студенческих команд от образовательных организаций высшего образования** в нескольких конкурсных этапах:

* Домашнее задание «HR-Бинго-Бренд»,
* Квест «Корпоративные сказания».
* Решение Кейса.

Количество участников команды – 3-5 студентов (в зависимости от количества зарегистрированных).

Количество команд от одной образовательной организации высшего образования — не более 3 команд.

Срок подачи материалов – 5 мая 2025г.

Условия участия и регистрация: <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>

**5. Конференция «Богатыри HR: Защита корпоративных ценностей и сила духа в управлении персоналом»:**

Основной **целью конференции** является оказание помощи в профессиональном становлении будущих выпускников, содействие в применении их профессиональных знаний, умений и навыков путем совместного анализа ситуаций в области управления персоналом и решения задач, которые определяет бизнес.

Срок подачи материалов – 5 мая 2025г.

Условия участия и регистрация: <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>

## **6. Учебно-методическая секция по вопросам подготовки специалистов в области управления персоналом:**

Сквозная тема обсуждения: **Современные** **методики организации учебного процесса при подготовке специалистов по управлению персоналом**

Срок подачи материалов – 5 мая 2025г.

Условия участия и регистрация: <https://guu.make.events/eventsNew/J0O7L3>

**Организационный комитет Форума:**

Кафедра управления персоналом (ЛК-306)

**Тел.:**+7 (926) 177-56-80 (Лобачёва Анастасия Сергеевна)

**e-mail:** hrkibanovforum@guu.ru

 Гостиницей, железнодорожными и авиабилетами ГУУ
не обеспечивает.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Проезд**: станция метро «Выхино» | **Адрес:** | Россия, 109542, Москва, Рязанский проспект, д. 99, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления» |

Приложение № 1

к информационному письму

**Требования** **к оформлению статей для публикации в сборнике статей Форума:**

* Статьи должны быть представлены в виде файла, созданного с использованием редактора MS Word;
* Текст должен быть набран через один интервал, шрифт «Verdana», размер шрифта № 11;
* Параметры страницы: левое поле – 2,0 см, правое поле – 2,0 см, верхнее поле – 2,0 см, нижнее поле – 2,0 см;
* Отступы в начале абзаца – 1,25 см, абзацы – четко обозначены;
* Запрет висячих строк обязателен;
* В тексте не должно быть таблиц, схем, рисунков и формул. В противном случае статьи не принимаются;
* Объем статей 3-5 полных страниц;
* Минимальное количество библиографических ссылок для статьи - 7 шт.
* Инициалы и фамилия автора (авторов) должны быть напечатаны в правом верхнем углу строчными буквами курсивом, организация (аббревиатурой)
и город (шрифт № 11, полужирный);
* После указания сведений об авторах указываются данные о научном руководителе (при наличии), (шрифт № 11, курсив);
* Название статьи печатается посередине строки прописными буквами (шрифт
№ 11, полужирный);
* После названия статьи перед ее текстом размещается аннотация (не более 40- 50 слов) и ключевые слова (не более 5 слов);
* После текста статьи размещается библиографический список, который необходимо оформить в соответствии с требованиями Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.5-2008 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления», в том числе с помощью ресурса http://www.snoskainfo.ru/.
* На все работы, которые приведены в библиографическом списке, должны быть оформлены ссылки в тексте. Общие требования и правила оформления ссылок можно посмотреть на ресурсе http://www.snoskainfo.ru/
* Организационный комитет (далее – Оргкомитет) оставляет за собой право
не включать в сборник статьи, не соответствующие профилю работы Форума и оформленные без соответствия указанным выше требованиям, а также статьи, в которых присутствует текст, отмеченной системой «Антиплагиат» как сгенерированный;
* При отклонении статей из-за несоответствия профилю Форума, нарушения сроков или требований оформления рукописи не публикуются, сертификат участника Форума не выдается.
* Статьи в обязательном порядке проверяются Оргкомитетом на наличие плагиата (минимальный порог оригинальности – 75%). Научный руководитель должен предоставить подтверждающий документ (например, справку с сайта [www.antiplagiat.ru](http://www.antiplagiat.ru/) о результатах проверки текстового документа на наличие заимствований). Если документ о прохождении на плагиат не будет выслан вместе

со статьями, Оргкомитет оставляет за собой право не включать
их в сборник статей.

* В случае если доработанные статьи также будут содержать более 25% заимствований, автору будет отказано в приеме статьи, и сертификат участника Форума выдан не будет.
* Ответственность за сведения, представленные в статьях, несут авторы статей.

          Сборник статей Форума формируется Оргкомитетом
  по результатам работы Форума. Сборнику Форума присваивается ISBN.

Приложение № 1

к информационному письму

**Образец оформления статей**

***И.В. Иванов***

*канд. экон. наук, доц.,*

***Д.М. Сидоров***

*студент/аспирант*

(ГУУ, г. Москва)

**РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ: ОЦЕНКА, ЭВОЛЮЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ**

***Аннотация*** (40-50 слов)***.*** *Представлены аргументы, обосновывающие необходимость развития образовательной эволюции в России. Дана современная трактовка эволюции, связывающая ее с управлением качеством образования. Рассмотрены и систематизированы цели проведения эволюции, как обобщенного, так и специфического вида. Обсуждаются функции эволюции, конкретизированные применительно к направлениям модернизации профессионального образования. Выделены наиболее типичные этапы эволюции. Прослежена связь эволюции
с реализацией политики в образовании.*

***Ключевые слова*** (5 слов)***:*** *управление качеством образования, модернизация образования, эволюция, цели эволюции, функции эволюции.*

Основная часть статьи должна строиться по принятым в международном сообществе стандартам: введение (постановка проблемы по актуальной теме, цели и задачи, четкое описание структуры статьи), основная часть (обзор релевантных научных источников, описание методологии, результаты исследования и их анализ), заключение (выводы, направления дальнейших исследований).

Библиографический список демонстрирует профессиональный кругозор и качественный уровень исследования ее авторов. **При этом на все работы, которые приведены в библиографическом списке, должны быть оформлены ссылки в тексте.** Библиографический список необходимо оформлять в соответствии с требованиями Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 7.0.5-2008 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления», в том числе с помощью ресурса http://www.snoskainfo.ru/ [1].

*Библиографический список*

1. *Оформление библиографических ссылок // SNOSKA.INFO URL: http://www.snoskainfo.ru/ (дата обращения: 21.02.2019).*